

# Ier Conversatorio: Resignificación de lo Femenino desde el Reconocimiento

Organizado por:  
Geoconsulting y Ruta Alfa

## *Viviendo el Liderazgo...*



Katherine Dávila Castillo.  
Geógrafa.  
Directora General  
Geoconsulting.  
Fundadora y Presidenta de  
Tierra de Gigantes.

Cada mañana al despertar agradezco...

desde pequeña comprendí la vida con una mirada de respeto; debe ser por ello que vivo las consecuencias a diario.

Imagino un mundo donde esta realidad sea para todas y todos. Habito un espacio colaborativo, desde donde los aprendizajes ocurren a cada instante, desde esa vereda nos abrimos a la oportunidad de escuchar, que importante es conectar con los sentidos..., darse cuenta de lo que necesita el otro(a)... aprender a reencontrarnos en el lenguaje, en la emoción y en las muestras que nuestro cuerpo nos da... porque Una(o) siempre sabe lo que es bueno y necesita, pues bien, en ese sentido también sabemos lo que es bueno para otros y otras y lo que otros y otras necesitan.

Por estos días de incertidumbre, he encontrado muchas certezas; una de ellas es seguir mis intuiciones, reconocer y valorar lo que puedo aportar y tan importante como esto, es reconocer en qué pueden contribuir los otros y otras. La vida está llena de Liderazgos, he aprendido que los liderazgos compartidos saben a dulce miel, huelen a flor, polinizan, echan raíces, corren como vientos fuertes y pueden ser aves con rumbos definidos y cuidados. El tiempo para cuidarnos y cuidar es hoy.

### *Liderazgo político femenino...*

Hoy nos encontramos con una mirada que está dando la vuelta al mundo: la gestión de la pandemia ha visibilizado modelos de liderazgo que merecen ser reconocidos e incorporados desde lideresas políticas a liderazgos comunitarios, organizacionales, pedagógicos, empresariales y por supuesto también personales. La vida es incierta y la pandemia vino a recordarlo. Hacer frente a situaciones de crisis es hablar de la capacidad para transitar los cambios, para danzar con la incertidumbre, se ponen a prueba nuestros liderazgos y requerimos ciertas competencias para transitarlo. Liderar es también hablar de la gestión personal de la propia vida.

Los modelos o estilos de liderazgos que aparecieron en nuestro conversatorio nos hablan de vivir conscientes, reconocernos, poner en valor y conectarnos desde espacios de confianza y dignidad en un vínculo saludable con las otras personas, donde la compasión y el respeto se convierten en pilares esenciales de la convivencia, esa que favorece el bienestar personal, comunitario y planetario.

Esta es una invitación para mirar e incorporar esas competencias, para hacerlas propias. Estas capacidades se sostienen en un mundo valórico que trasciende ser mujer o varón y nos hablan de colaboración, cooperación, co-inspiración, comunidad, confianza y bien común, por referir algunas de tantas. Necesitamos resignificar el valor de lo femenino, generar una narrativa que sostenga ese mundo que soñamos, que necesitamos crear y que sea compatible con el cuidado de la vida. Parece que las habilidades, conocimientos y actitudes de las que muchas mujeres hoy han hecho gala nos acercan a ese modelo vital que con urgencia estamos necesitando ¿qué tal si tomamos esas formas de convivencia y las llevamos de vuelta al mundo?

### *Liderazgo comunitario femenino...*

Muchas mujeres, lideresas en campamentos, organizaciones migrantes, barrios populares, en medio del despertar del 18 de Octubre o durante la crisis sanitaria están aplicando el saber popular como un saber colectivo de asambleas y cabildos, desde donde organizan ollas comunes, reparto de cajas de alimentos y ropa.

Si bien, se ha asociado la comida y su elaboración a tareas femeninas, me parece pertinente destacar algunas particularidades de esta experiencia comunitaria mayoritariamente desarrollada por mujeres.

El interés por el bien-estar de las otras personas, por su salud y alimentación en tiempos de crisis que combinan el cuidado con una estética particular, como por ejemplo, hacer la comida rica, poner detalles como una fruta envuelta, un queque o un dulce, constituyen gestos de reconocimiento de la dignidad “del otro como un legítimo otro en la convivencia humana”.

Esto nos remite a una ética del cuidado que va más allá de la tarea de alimentar.



Miriam Gomariz Figueroa.  
Psicóloga.  
Coach Ontológica.  
Master en Género.  
Docente de Postgrado.



Mercedes Giménez B.  
Doctora en Aprendizaje  
Transformacional.  
Terapeuta.  
Docente Universitaria.

### *Liderazgo pedagógico femenino...*

En mi experiencia como dirigente estudiantil pude comprobar que el liderazgo se pone a prueba en situaciones complejas e inciertas, en momentos difíciles y críticos. En este escenario, fui elegida vocera del Consejo de Presidentas y Presidentes de quince carreras pedagógicas en una universidad chilena estatal, -quienes comenzamos exigiendo dependencias, instalaciones y sanitarios decentes, bibliotecas temáticas, laboratorios de computación e idiomas-, y terminamos con la salida de un rector que cargaba con serias denuncias por delaciones y desapariciones de docentes, funcionarios y estudiantes durante la dictadura militar.

Estas experiencias de aprendizaje fortalecieron mi mundo interior -mi protagonismo silencioso que atiende fiel a sus voces e intuiciones-, desde donde me reconocí como lideresa en un contexto de disputas políticas, cuotas de poder e intereses cruzados; y desde donde me reconozco como profesora en la sala de clases, en el centro de corrección de portafolios docentes, en la coordinación académica o en los proyectos de innovación educativa.

Mi liderazgo pedagógico está comprometido con un mundo más humano, justo y solidario que procura “hacerse cargo” de las necesidades, expectativas e intereses de los actores educativos, con quienes intento construir vínculos respetuosos desde una confianza exigente. Un ideal de ciudadanía que comparto con las y los docentes de Educación Parvularia, Básica, Media y Superior que en esta cuarentena sanitaria, nos hemos “hecho cargo” del bienestar emocional de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de todos los rincones de nuestro país.



Verónica Lizana  
Muñoz.  
Doctora en  
Educación. Magíster  
en Género y Cultura.  
Profesora Educación  
Diferencial.  
Docente universitaria.

### *Liderazgo empresarial femenino...*

El liderazgo en la empresa cuando es ejercido por una mujer, es contenedor, puesto que recoge las inquietudes y saberes de todas las personas que la conforman; propicia un espíritu colaborativo, desarrollando relaciones que van más allá de los roles que cada uno o una ocupa. En España, la ley de igualdad (2007) hizo que se visibilizara este estilo de liderazgo que pretende sumar cualidades al modelo predominante y se está implementando en forma de soft skills. Al igual que las mujeres políticas que lideran la pandemia, esta forma de liderazgo es fruto de la resiliencia a la que la mujer está acostumbrada, ella trabaja desde un lugar diferente, encontrando momentos para cooperar y sensibilizar respecto del cuidado de sí mismos cuando todo es incierto, ambiguo, volátil y cambiante.

Estas actitudes se manifiestan también en las maneras de cuidar la empresa y a las personas que trabajan en ella, trayendo fórmulas para evitar las peores situaciones económicas, apoyando emocionalmente para transitar el miedo, cuidando al equipo de forma que se sienta “comunidad”. Por tales razones, las mujeres del sector digital y tecnológico con dichas cualidades son modelos a seguir dado que combinan la practicidad empresarial con el cuidado del proyecto y el bienestar de las personas que lo ejecutan.

Si consideramos a las mujeres que practican las cualidades de cooperación, cuidado, apoyo, sostenibilidad y flexibilidad frente al cambio, obtendremos un estilo de liderazgo consciente e integrativo que no margina a ningún estilo y que es capaz de crear en función de lo que se necesita en cada momento. Necesitamos reconocer el liderazgo empresarial femenino para alcanzar más y mejores soluciones, las que se focalicen en lo esencial de cada persona a fin de cuidar las relaciones y potencialidades dentro del equipo, brindándoles bienestar físico, emocional, mental, económico y social.



Inés Mazarrasa.  
Coach Ontológica.  
Master en Género.  
Facilitadora del  
Cambio.  
Especialista en  
Gestión Emocional.  
Directora de RRHH.

### *Liderazgo personal femenino...*

Para las mujeres conquistar los espacios públicos ha sido una tarea de larga data, el siglo XX fue de grandes transformaciones para el mundo y también para el género femenino. Lo que se evidencia en el avance generacional, las luchas de nuestras abuelas y madres estaban en los derechos fundamentales y las luchas de hoy tienen que ver con lo invisible, con aquella violencia simbólica que nos afecta



Marianne Olave C.  
Periodista.  
Educatora Diferencial.  
Coach Integrativo.

silenciosamente y de la cual hemos decidido huir tranquilamente, pues nuestra energía está encausada en construir un mundo mejor donde haya cabida para el desarrollo y bienestar de todas las personas.

Una mujer que salió a ocupar espacios de poder lo hizo porque de algún modo conquistó gran parte de sus espacios privados. En primer lugar ejerció su liderazgo personal, sabe quién es y qué quiere, reconoció su propio valor, se propuso metas y sobre eso decidió aportar al mundo. En tiempos de pandemia, este reconocimiento y la toma de decisiones desde nuestro rol entra en crisis, pues surgen ciertos estereotipos y debemos validar nuestra contribución desde la carga histórica de lo que significa ser mujer.

Sin embargo, las mujeres tenemos un superpoder que nos ha regalado nuestra propia naturaleza y es que somos cíclicas, por tanto, nuestro ciclo menstrual nos ofrece cuatro grandes fases donde contamos con la energía de ciertos factores biológicos y psíquicos que inciden en nuestras emociones y nos permiten vivir con mayor intensidad lo que sentimos, tanto es así que resistimos los embates de la vida hasta rebalsar la emoción y luego podemos salir rápidamente de estados complejos para avanzar en la consecución de nuestros objetivos. Reconocer esta naturaleza cíclica, comprenderla y utilizarla a nuestro favor es nuestro desafío a diario, reconocerlo, resignificarlo y valorarlo nos ha permitido reencontrarnos con el gran tesoro que es ser mujer.

### *Conclusiones...*

Conectando con la grandeza y gratitud que este conversatorio: “RESIGNIFICANDO LO FEMENINO DESDE EL RECONOCIMIENTO” nos ha regalado. Para las personas que hemos participado, ha sido una preciosa posibilidad integrativa del mundo femenino/masculino y un gran paso para la generación de otras formas de habitar el mundo y nuestras comunidades.



Claudio Vistoso Alcorta.  
Coach Ontológico.  
Socio-Director y Consultor  
Ruta Alfa.

Estamos a las puertas de un cambio epocal, -las viejas formas relacionales en las que hemos vivido, no nos permiten resolver la crisis humana de hoy -, y nos urge una nueva manera de relacionarnos entre nosotras y nosotros, entre la naturaleza y el cosmos. Es un cambio cultural, una nueva emocionalidad que nutre la sabiduría y genialidad en la convivencia. Estamos desafiadas y desafiados a recuperar las formas y los rituales que nos hacían estar interconectados en comunidad y en un colectivo, integrados a la tierra y a sus expresiones, donde era costumbre el reconocernos y tener propósitos de vida comunes.

Las conversaciones del alma son conversaciones que nutren el nacimiento a nuevos compromisos, colaboraciones, un nuevo pacto y una co-creación de una civilización que se base en la igualdad y el reconocimiento, dado que nos pone en un lugar de nuestro ser genuino, frágil y vulnerable. Nos conecta con la incertidumbre y nos invita a hacer un viaje, donde la vida nos cuida y nos desafía a configurar otro mundo posible.

Entonces, necesitamos seguir construyendo redes conversacionales, donde todas y todos saquen su voz, donde nos regalemos la luz que cada persona trae a este mundo y poner al servicio del universo nuestros dones y talentos, recuperemos la sabiduría de nuestro ancestros y de la Naturaleza.

Me anima a seguir repitiendo las palabras de Galeano: “Otro Mundo es Posible”.

Gracias y nos vemos pronto...!!!

De los miedos nacen los corajes;  
y de las dudas, las certezas.  
Los sueños anuncian  
otra realidad posible  
y los delirios, otra razón.  
(Galeano)

Directora de Edición: Verónica Lizana M.

Diagramación: Catalina Ahumada D